

Принято
на общем собрании работников
МБДОУ детский сад «Ёлочка»
Протокол №4 от 20.03.2024

Утверждаю
Заведующий МБДОУ
Детский сад «Ёлочка»
А.А.Ильюшина
Приказ №13 от 21.03.2024



**Изменения 1, вносимые в Правила внутреннего трудового распорядка
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад «Ёлочка» Краснинского района Смоленской области»**

Пункт 2.28 Правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Ёлочка» Краснинского района Смоленской области» утвержденные приказом заведующего от 02.10.2023 №27-од дополнить абзацем следующего содержания:

«По инициативе работодателя не допускается расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5- 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ

Пункт 4.2 подпункт 13 Правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Ёлочка» Краснинского района Смоленской области» утвержденные приказом заведующего от 02.10.2023 №27-од дополнить абзацем следующего содержания:

«Право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если женщина или лица (отец ребенка, бабушка, дедушка, другие родственники или опекуны), фактически осуществляющие уход за ребенком, выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работают у другого работодателя.»

Пункт 9 Правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Ёлочка» Краснинского района Смоленской области» утвержденные приказом заведующего от 02.10.2023 №27-од дополнить подпунктом 9.23 следующего содержания:

«Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Мотивированное мнение представительного органа работников МБДОУ детский сад «Ёлочка» учтено (протокол от 21.03.2024 № 2)